

Zasady zarządzania konfliktem interesów w Fundacji PKO Banku Polskiego

Fundacja jako profesjonalny podmiot na rynku posiada dokument który, określa zasady zarządzania konfliktem interesów. Działania te służą bezpośrednio zabezpieczeniu prawidłowej, etycznej i przejrzystej realizacji celów statutowych i strategicznych Fundacji oraz ochronie jej reputacji.

Fundacja identyfikuje, zapobiega oraz zarządza konfliktem interesów; dokumentuje i ujawnia konflikt interesów; zapewnia pełną przejrzystość działań i bezstronność podejmowanych decyzji.

Jak to działa?

Kiedy mówimy o konflikcie interesów?

Konflikt interesów – sytuacja, w której interes prywatny (w tym finansowy, osobisty, zawodowy lub rodzinny) podmiotu lub osoby objętej Polityką koliduje, mógłby kolidować lub sprawia uzasadnione podejrzenie, że koliduje z bezstronnym i obiektywnym wykonywaniem przez nią obowiązków na rzecz Fundacji. Wyróżniamy trzy formy konfliktu interesów:

- **Rzeczywisty konflikt interesów** – sytuacja, w której w danym momencie istnieje bezpośrednia i realna sprzeczność pomiędzy prywatnym interesem podmiotu lub osoby objętej Polityką lub osoby dla niej najbliższej, a jej obowiązkami zawodowymi lub statutowymi wobec Fundacji, co bezpośrednio wpływa na podejmowane decyzje.
- **Potencjalny konflikt interesów** – sytuacja, w której powiązania osobiste, zawodowe lub finansowe podmiotu lub osoby objętej Polityką lub osoby dla niej najbliższej nie stanowią w danej chwili rzeczywistego konfliktu, lecz istnieje uzasadnione prawdopodobieństwo, że w przyszłości – w wyniku zmiany okoliczności, ról lub zakresu zadań – mogą doprowadzić do powstania rzeczywistej sprzeczności interesów.
- **Postrzegany (pozorny) konflikt interesów** – sytuacja, w której rzeczywisty konflikt interesów obiektywnie nie występuje, jednak obiektywne okoliczności zewnętrzne dają osobom trzecim, opinii publicznej lub audytorom uzasadnione podstawy do przypuszczenia, że decyzje podejmowane są przez podmioty lub osoby objęte Polityką w sposób stronnicy lub interesowny, co bezpośrednio zagraża reputacji Fundacji.
- **Osoba najbliższa** – współmałżonek, rodzic, dziecko, rodzeństwo, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu lub prowadząca z osobą objętą Polityką wspólne gospodarstwo domowe.

Jak zarządzamy konfliktami interesów?

W każdym trybie rozpatrywania wniosków donacyjnych, w celu zapobiegania, identyfikacji, dokumentowania i ujawniania konfliktów interesów – każdy podmiot i osoba ubiegający się o wsparcie finansowe ma obowiązek złożyć oświadczenie o konflikcie interesów zgodne ze stanem rzeczywistym. Dokument jest weryfikowany w Fundacji i ma wpływ na ostateczną decyzję Fundacji o przyznaniu lub odmowie przyznania wsparcia finansowego.

Jak zapobiegamy konfliktom interesów?

Głównie zapobiegamy sytuacjom, które mogą wywołać konflikt interesów, a przy wystąpieniu konfliktu – eliminujemy i przeciwdziałamy negatywnym skutkom.

Nasze główne działania:

- informujemy wnioskodawców/ grantobiorców /partnerów /doradców /ekspertów/ oferentów i dostawców o przyjętych przez nas przepisach dot. zarządzania konfliktami interesów;
- odbieramy od wnioskodawców /grantobiorców /partnerów /doradców /ekspertów i oferentów oraz dostawców oświadczenia dot. konfliktów interesów;
- ograniczamy zakres osób z dostępem do określonych informacji i zasobów;
- działamy w interesie Fundacji i Fundatora i zapewniamy najlepsze praktyki w obszarze zarządzania konfliktami interesów.

Konsekwencje i sankcje

W stosunku do ekspertów, doradców, członków komisji konkursowych, a także oferentów, partnerów, dostawców i wnioskodawców – zatajenie konfliktu interesów może skutkować: rozwiązaniem umowy w trybie natychmiastowym; żądaniem zwrotu do 100% przekazanych środków/wypłaconych wynagrodzeń; niewypłacanie transz wymagalnych i niewymagalnych wraz z odsetkami; wpisem do rejestru podmiotów wykluczonych ze współpracy z Fundacją na okresy wskazane poniżej oraz przekazaniem informacji o wykluczeniu do komórki Fundatora:

- **wykluczenie na okres 3 lat (kategoria krytyczna – najwyższy stopień szkody)** stosuje się, gdy zatajenie Konflikту interesów doprowadziło do szkody wizerunkowej wielkich rozmiarów lub całkowitego zniweczenia celu społecznego;
- **wykluczenie na okres 2 lat (kategoria istotna – standardowy stopień szkody)** stosuje się, gdy zatajenie Konflikту interesów wygenerowało wysokie ryzyko wizerunkowe;
- **wykluczenie na okres 1 roku (kategoria umiarkowana – średnia waga naruszenia)** stosuje się w przypadkach, gdy niezgłoszenie Konflikту interesów miało charakter incydentalny lub wynikało z niedbalstwa proceduralnego ale nie wywołało negatywnych skutków wizerunkowych dla Fundacji.